

Bologna, 9 novembre 2018

Oggetto: art. 37 CIA Gruppo Unipol 13/5/2016 – Contribuzione anno 2019

Si informano gli iscritti che nel corso del corrente mese di novembre potranno apportare, per l'anno 2019, eventuali variazioni alla misura della contribuzione a carico dell'iscritto o derivante dal TFR (TFR maturando). Entro il successivo mese di dicembre, potranno altresì conferire il TFR maturato al 31 dicembre 2006 (TFR pregresso) non ancora destinato al Fondo Pensione.

Per quanto concerne in particolare il conferimento del TFR maturando, conformemente al disposto del nuovo art. 8, comma 2, del D.lgs. 252/05, modificato dalla L. 124/2017 (ai sensi del quale: *“gli accordi possono anche stabilire la percentuale minima di TFR maturando da destinare a previdenza complementare. In assenza di tale indicazione il conferimento è totale”*), si evidenzia che, con il Verbale di Accordo del 14 giugno 2018, l'art. 37 del Contratto Integrativo Aziendale Gruppo Unipol del 13 maggio 2016 (il “CIA”) è stato parzialmente riformulato al fine di recepire, nell'ambito della contrattazione collettiva aziendale, la maggiore flessibilità nella scelta della destinazione del TFR prevista dalla normativa vigente.

Pertanto, l'attuale formulazione dell'art. 37 del CIA consente agli Iscritti le seguenti opzioni nella destinazione del TFR maturando, esercitabili di anno in anno:

- coloro che non hanno destinato il proprio TFR al Fondo Pensione possono conferirlo in misura totale o parziale (da un minimo del 30% fino al 100% con multipli di 10);
- coloro che hanno conferito in misura parziale il proprio TFR al Fondo Pensione possono rivedere la propria scelta (i) modificando la percentuale del conferimento (da un minimo del 30% fino al 90% con multipli di 10), (ii) conferendolo in misura totale o (iii) non conferendolo;
- coloro che hanno conferito in misura totale il proprio TFR al Fondo Pensione possono rivedere la propria scelta (i) conferendo il TFR in misura parziale (da un minimo del 30% fino al 90% con multipli di 10) o (ii) non conferendolo.

In relazione a quanto precede, si ricorda che, come previsto dall'art. 37 del CIA, per beneficiare del contributo a carico del datore di lavoro pari al 5,10% della retribuzione annua di riferimento:

- se il TFR è conferito al Fondo Pensione in misura totale, non vi è obbligo di versamento di contributi aggiuntivi a carico del Lavoratore;
- se il TFR è conferito al Fondo Pensione in misura parziale (dal 30% al 90%), il Lavoratore è tenuto a versare al Fondo stesso il contributo aggiuntivo a proprio carico pari almeno allo 0,75% della retribuzione annua di riferimento;
- se il TFR non è conferito al Fondo Pensione, il Lavoratore deve versare al Fondo stesso una contribuzione a proprio carico pari almeno al 50% del contributo versato dal Datore di Lavoro (2,55% della retribuzione annua di riferimento).

Pertanto, gli Iscritti che intendano apportare eventuali variazioni alla contribuzione per l'anno 2019, potranno compilare il modulo “Contribuzione anno 2019” disponibile nella sezione “Modulistica/Contribuzione” di questo sito.

Il modulo, debitamente compilato e sottoscritto, dovrà essere inviato al Fondo Pensione entro il **30 novembre 2018**, in formato cartaceo all'indirizzo indicato nel modulo stesso, ovvero, in formato digitale via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica:

FondoDip.GruppoUnipol@unipolsai.it

Non sono tenuti alla compilazione del modulo relativo alla contribuzione 2019 gli Iscritti che non intendano apportare variazioni alle disposizioni di finanziamento impartite in precedenza che si riterranno pertanto confermate.

Gli Iscritti che invece intendano conferire il TFR pregresso potranno utilizzare il modulo “Conferimento TFR pregresso anno 2019”, disponibile nella sezione [“Modulistica/Contribuzione”](#) del presente sito, che, debitamente compilato e sottoscritto, dovrà essere inviato, con le stesse modalità sopra indicate, entro il **31 dicembre 2018**.

Per eventuali ulteriori informazioni, utilizzare i [Contatti](#) di questo sito.

Cordiali saluti

Il Presidente